



Jaarverslag 2025

Inhoud

Terugblik van 2025.....3

In dit jaarverslag blikt Alice Vermeer, directeur-bestuurder van SK Nissewaard, terug op het afgelopen jaar. Zij gaat onder andere in op de ontwikkelingen rondom kwaliteit en samenwerking, de investeringen in medewerkers en de rol van medezeggenschap binnen de organisatie.



Verhalen van onze locaties.....5
Kinderdagverblijf.....5
Peuterschool.....7
Buitenschoolse opvang.....8
Gebouw en beheer.....13

Daarnaast delen onze locaties hun eigen verhalen en hoogtepunten uit 2025. Op de ene locatie stond de komst van nieuwe collega’s centraal, terwijl op een andere locatie een vernieuwde themaplanning of een verbouwing het jaar bepaalde. Zo krijgt elke locatie een eigen plek in dit verslag en laten we zien hoe veelzijdig onze organisatie is. Verder leest u meer over de brede schoolactiviteiten en de peutergym die het afgelopen jaar zijn georganiseerd.

Ook vertelt onze medewerker Gebouw en Beheer, Claudia Berger, welke investeringen er zijn gedaan op onze locaties en hoe deze bijdragen aan een prettige en veilige omgeving voor kinderen en medewerkers.

Medezeggenschap.....14
Raad van Toezicht 14
Oudercommissie.....16

De Raad van Toezicht en de Oudercommissie blikken eveneens terug op het afgelopen jaar. Zij beschrijven welke onderwerpen centraal stonden en welke ontwikkelingen en resultaten daaruit zijn voortgekomen.



Organisatie in cijfers.....17

Tot slot vindt u een infographic met een overzicht van onze organisatie in cijfers. Hierin worden onder andere de kindplanning, financiële ontwikkeling en personeelsmutaties toegelicht. Ook hebben we enkele reacties van ouders opgenomen uit de oudertevredenheidsonderzoeken van de Verbetermeter.



Beste medewerkers, ouders, partners en andere geïnteresseerde lezers,

In dit jaarverslag zal elke locatie en stafafdeling zich presenteren. U zult lezen hoe enthousiast en liefdevol de medewerkers er samen voor zorgen dat de kinderen, die ons worden toevertrouwd, een fijne tijd hebben bij Kinderopvang Nissewaard. Het klinkt misschien cliché, maar ik ben heel trots en dankbaar!

Het jaar 2025 was voor Stichting Kinderopvang Nissewaard een jaar van gerichte groei, sterke samenwerking met onze partners en verdere professionalisering, onder andere die van het managementteam. Graag neem ik u mee in de belangrijkste ontwikkelingen.

De landelijke kinderopvangsector groeide opnieuw, en ook binnen ons werkgebied zagen we de vraag naar opvang verder toenemen. SKN heeft uitgebreid door het aantal kindplaatsen te vergroten en twee nieuwe BSO-locaties te openen:

- BSO 't Want in Zwartewaal in een nieuwe school met uitbreiding van kindplaatsen.
- BSO De Tiende Penning in Vierpolders. Met beide locaties werken we nauw samen met de onderwijscollega's van Edumare VPR.

Kwaliteit en samenwerking

SKN blijft zich onderscheiden door de sterke verbinding met de wijken. Onze Brede School activiteiten van de BSO zijn toegankelijk voor alle kinderen. Ook voor ouders en hun peuters die wekelijks gebruik maken van de peutergymlessen.

Er werd een werkgroep Activiteiten samengesteld, met professionals vanuit elke BSO-locatie, die zich specifiek richt op het versterken en vernieuwen van het BSO-aanbod in de groepen, passend bij de doelen vanuit het meerjarenplan.

Daarnaast werd er geïnvesteerd in het rijke aanbod van de kinderdagverblijven en de peuterscholen, waaronder het thematisch werken met het voorschoolse educatie programma.

De samenwerking met onder andere het CJG, de sectorkamer en de LEA versterkt onze rol in het lokale netwerk rondom kinderen en gezinnen.



Investeren in medewerkers

Medewerkers geven steeds duidelijker aan behoefte te hebben aan waardering, begeleiding en ontwikkelmogelijkheden.

Daarom volgde het management een intensief traject via adviesbureau Freudenberg, waarbij collega's in alle functies zijn gehoord. Een belangrijk onderdeel van de training was het actualiseren en het bespreken van de functieprofielen met het nieuwe passende organogram. De uitkomsten helpen ons om verder te bouwen aan een sterke, toekomstbestendige organisatie, essentieel voor behoud van onze gewaardeerde medewerkers. Voor de vervulling van de vacatures, zoals de 'pedagogisch coach en de medewerker huisvesting,' zijn er sterke interne kandidaten gevonden, een compliment voor de kwaliteit binnen onze eigen organisatie.

In 2025 werd gestart met het project 'het OpGroeiPad,' waarin we samen met gemeenten investeren in nieuwe collega's en herintreders.

Medezeggenschap

Samen met de ondernemingsraad zijn er dit jaar waardevolle besluiten genomen. Zij hebben o.a. advies uitgebracht omtrent de functieprofielen en een belangrijke bijdrage gehad bij het medewerkerstevredenheidsonderzoek.

Ouderbetrokkenheid blijft één van onze pijlers. In 2025 maakten we gebruik van de verschillende ouderpeilingen om meer informatie van ouders te krijgen over o.a. het calamiteitenplan en de keuze voor de verschillende feestdagen. De adviezen van de oudercommissie houden ons scherp.

Een hoogtepunt werd het ouderevent op 15 oktober met een kramenmarkt, informatieve thema's en lezingen over babyontwikkeling, prikkelverwerking en weerbaarheid. Ik bedank de ondernemingsraad en de oudercommissie voor de adviezen die de kwaliteit van de stichting verhogen. Zo ook in de samenwerking met de leden van de Raad van Toezicht.

Tot slot

We gebruiken diverse indicatoren om te meten hoe het staat met bijvoorbeeld de veiligheid in de organisatie, de financiële gezondheid van SKN, de tevredenheid van ouders en medewerkers. Daar blijft het niet bij, we gaan er ook mee aan de slag! Veiligheid, ontwikkeling, beleving en verbinding, deze waarden zijn belangrijk voor onze organisatie. Ze worden uitgewerkt in ons beleid en geïmplementeerd in de locaties. Ik wil hiervoor graag het managementteam en de staffuncties bedanken.

Met vertrouwen kijk ik uit naar 2026, waarin we blijven investeren in kwaliteit, samenwerking en een sterke toekomst voor kinderen in Nissewaard, Rozenburg en Voorne aan Zee.

Met hartelijke groeten,



Alice Vermeer
Directeur-bestuurder
SK Nissewaard

Kinderdagverblijf

KDV de Aanwas

Bij KDV De Aanwas stond het afgelopen jaar in het teken van samenwerken, ontdekken en plezier maken. Binnen het team én samen met de basisschool is hard gewerkt aan een fijne, veilige en vertrouwde omgeving voor de kinderen. De samenwerking met de school verloopt erg prettig en voelt als een vanzelfsprekend geheel. Feestelijke momenten vieren we samen, zoals de Koningsspelen. Dit zorgt voor extra gezelligheid en laat kinderen al op jonge leeftijd kennismaken met de sfeer van de school.

Binnen het kinderdagverblijf werken we met een vernieuwde themaplanning, die met veel enthousiasme is ontvangen door zowel ouders als kinderen. De nieuwe opzet biedt meer structuur en duidelijkheid en sluit goed aan bij de thema's van de basisschool. Hierdoor ontstaat een mooie doorgaande lijn, wat zorgt voor herkenning en rust bij de kinderen.

De thema's zijn duidelijk zichtbaar in de groep en nodigen uit tot spelen, ontdekken en samen leren.

Ook veiligheid krijgt volop aandacht. In samenwerking met de basisschool hebben we een gezamenlijke brandoefening gedaan. Het was waardevol om dit samen te oefenen en mooi om te zien hoe goed de kinderen elkaar hielpen. Ze bleven rustig en volgden de instructies goed op, wat laat zien hoe vertrouwd zij zich voelen binnen de omgeving.

Buiten spelen neemt een belangrijke plek in binnen KDV De Aanwas. De nieuwe zandbak is een groot succes en wordt dagelijks volop gebruikt. Kinderen spelen samen, bouwen, ontdekken en gebruiken hun fantasie. Door regelmatig materialen van binnen mee naar buiten te nemen, sluiten de activiteiten mooi aan bij het lopende thema en wordt het spel extra verrijkt. Het team is dit jaar uitgebreid met een stagiaire, wat zorgt voor nieuwe energie en extra aandacht voor de kinderen.

Met elkaar blijven we werken aan een warme plek waar kinderen zich gezien voelen en zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen.

KDV Villa de Bonte Vlinder

Het afgelopen jaar heeft onze locatie een aantal mooie en belangrijke ontwikkelingen doorgemaakt. Zo hebben zowel babygroep De Harlekijn als peutergroep De Kleine Vossen nieuwe keukens gekregen. Deze vernieuwing draagt bij aan een prettige, hygiënische en praktische werkomgeving voor de pedagogisch professionals.

Daarnaast zijn er bij De Harlekijn nieuwe schuifdeuren geplaatst en is het glas vervangen door dubbelglas. Dit zorgt niet alleen voor meer comfort, maar ook voor betere isolatie. Medio maart wordt hier nog zonwerende folie aan toegevoegd, wat zal bijdragen aan een aangenamer binnenklimaat.

Op De Kleine Vossen is het afgelopen jaar een airco geplaatst, waardoor ook daar het comfort, met name tijdens warme dagen, is verbeterd. Wij zijn erg blij met deze aanpassingen en merken dat zij een positieve invloed hebben op de groepen.

Op personeelsgebied hebben er het afgelopen jaar enkele wisselingen plaatsgevonden. Wij hebben afscheid genomen van Claudia en Ilse, wat wij als team jammer vonden. Tegelijkertijd zijn wij erg blij met de komst van onze nieuwe collega Kimberley, die inmiddels goed haar plek binnen het team heeft gevonden. Door deze veranderingen moesten de groepen elkaar weer even opnieuw leren kennen en hun draai vinden. Wij kunnen zeggen dat dit goed is verlopen en dat er weer een fijne en stabiele groepsdynamiek is ontstaan.

Tot slot hebben de collega's van De Kleine Vossen dit jaar hun Uk & Puk VE-certificaat behaald. Zij werken hier enthousiast mee en dit is duidelijk zichtbaar op de groep. De activiteiten sluiten goed aan bij de belevingswereld en ontwikkeling van de kinderen, wat bijdraagt aan een rijke en stimulerende leeromgeving.

KDV Villa Kinderkresj

Het afgelopen jaar hebben we bij Villa Kinderkresj weer veel mooie en waardevolle momenten met elkaar beleefd. Met veel plezier kijken we terug op een jaar vol gezelligheid, ontwikkeling en bijzondere momenten waarbij de kinderen centraal stonden.

Eén van de hoogtepunten waren de opa- en omadagen. Het was prachtig om te zien hoe enthousiast er werd meegedaan met de spelletjes en activiteiten. Sommige opa's en oma's bleken daarbij verrassend fanatiek, wat zorgde voor veel gelach en vrolijke momenten.

De kinderen genoten zichtbaar van de aandacht en het samenzijn, wat deze dagen extra bijzonder maakte.

Daarnaast stonden onze thema's ook dit jaar weer centraal in het dagelijkse dagritme. Tijdens het thema *Voertuigen* kregen we bezoek van een echte tractor. Dit maakte diepe indruk en zorgde voor veel verwondering en bewonderende blikken.

Bij het thema *Kinderboerderij* werd het extra gezellig met schattige babykonijntjes en een lieve puppy. Er werd volop geknuffeld en de grote glimlachen op de gezichten van de kinderen spraken boekdelen. Vanaf volgend jaar krijgen de thema's een iets andere invulling en worden ze begeleid door Bob, onze pop. We zijn benieuwd hoe de kinderen en de pedagogisch professionals deze invulling gaan ervaren.

Ook op praktisch vlak hebben we mooie stappen gezet. Zo zijn er nieuwe zonneschermen geplaatst. Daarnaast besteden we voortdurend aandacht aan veiligheid en bespreken we tijdens iedere vergadering een protocol of beleid met alle pedagogisch professionals. Alle veiligheidsmaatregelen zijn goed op orde en we blijven hier scherp op, zodat ouders hun kinderen met een gerust hart bij ons kunnen brengen.

Als feestelijke afsluiting van het jaar brachten de pieten nog een bezoek aan Villa Kinderkresj. Dit zorgde voor veel spanning, plezier en vrolijke momenten. We sloten het jaar af met een sfeervol kerstmoment, waarbij we samen genoten van het samenzijn en van heerlijke hapjes die door ouders zelf waren gemaakt.

We bedanken onze ouders/verzorgers voor het vertrouwen en het warme contact.

KDV Villa Klein Nibbeland

Het afgelopen jaar was een feestelijk en betekenisvol jaar voor Kinderdagverblijf Villa Klein Nibbeland. We vierden in kleine kring het éénjarig bestaan van onze nieuwe groepsindeling, een mijlpaal waar we met trots op terugkijken. De nieuwe indeling heeft gezorgd voor meer rust, structuur en ontwikkelingskansen voor de kinderen. Daarnaast zijn we gestart met het PeuterPlusPlan, een nieuw observatiesysteem waarmee we de ontwikkeling van onze kinderen nog beter kunnen volgen en ondersteunen.

In september hebben we hierop voortgebouwd door te starten met een nieuwe werkwijze van Werken met VE (Voeg- en Voorschoolse Educatie). Deze aanpak helpt ons om spelenderwijs de ontwikkeling van taal, sociaal-emotionele vaardigheden en zelfstandigheid nog beter te stimuleren.

Veiligheid stond dit jaar ook hoog op de agenda. We hebben met succes samengewerkt met de vrijwillige brandweer van Zuidland, zodat wij de veiligheid binnen ons kinderdagverblijf optimaal kunnen blijven waarborgen. Deze samenwerking heeft ons waardevolle inzichten en extra vertrouwen gegeven.

Een bijzonder en emotioneel moment was het pensioen van juf Erna Schaap. Na jarenlang met hart en ziel voor de kinderen te hebben gezorgd, hebben wij haar pensioen groots gevierd. Een welverdiend afscheid vol mooie herinneringen.

Tot slot hebben we samen met de kinderen en ouders weer volop genoten van ons jaarlijkse Sinterklaasfeest. Een gezellige en warme bijeenkomst die zorgde voor veel blije gezichten. Wij kijken met trots terug op dit jaar en danken alle kinderen, ouders en collega's voor het vertrouwen en de fijne samenwerking.

Peuterschool de Aanwas

Bij Peuterschool De Aanwas staat samengroeien centraal. Dat doen we niet alleen met de peuters, maar ook in nauwe samenwerking met de basisschool. Deze samenwerking verloopt prettig en voelt vertrouwd.

Binnen de organisatie zijn we in februari overgestapt op een nieuw observatiesysteem: PeuterPlusPlan. Samen met de school hebben we gekeken waar we de samenwerking verder kunnen versterken en hoe we nog beter kunnen zorgen voor een doorgaande lijn.

De afstemming met het onderwijs is erg fijn, mede doordat we dagelijks samen buiten spelen. Dit gezamenlijke moment zorgt voor herkenning, contact en een natuurlijke verbinding tussen peuters en schoolkinderen.

Op de peuterschool werken we met een vernieuwde themaplanning. Deze nieuwe aanpak wordt enthousiast ontvangen door zowel ouders als kinderen. De themaplanning biedt meer structuur en duidelijkheid en sluit goed aan bij de thema's van de basisschool.

Hierdoor herkennen kinderen onderwerpen en activiteiten, wat zorgt voor rust, vertrouwen en betrokkenheid.

De thema's zijn duidelijk zichtbaar in de groep en nodigen uit tot spel, taalontwikkeling en ontdekking. In het voorjaar stond het thema *In de tuin* centraal en dat bleek een groot succes. Door de interactieve activiteiten die de pedagogisch professionals aan dit thema hebben gekoppeld, werden de kinderen actief betrokken.

Buiten hebben we samen plantjes gepoot en zaadjes geplant, die we vervolgens zagen uitgroeien tot echte plantjes. De peuters vonden het prachtig om dit proces van dichtbij mee te maken en te verzorgen. Het thema bood volop mogelijkheden om te praten, te ontdekken en te leren door te doen.

We blijven werken aan een warme en stimulerende omgeving waarin kinderen spelenderwijs leren, zichzelf mogen zijn en zich stap voor stap kunnen ontwikkelen richting de basisschool.

Peuterschool de Markenburg

Bij Peuterschool De Markenburg creëren we een vertrouwde en uitnodigende plek waar peuters zich veilig voelen om te spelen, te ontdekken en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen. We werken met afwisselende thema's die aansluiten bij wat kinderen interessant vinden en bij wat er speelt binnen de basisschool. Dit helpt kinderen om verbanden te herkennen en vergroot hun zelfvertrouwen.

Door middel van spel, interactie en gerichte activiteiten stimuleren we de taalontwikkeling, zelfstandigheid en sociale vaardigheden van de peuters. De samenwerking met de basisschool is waardevol en verloopt in een open en prettige sfeer. Peuters maken al op jonge leeftijd kennis met de schoolomgeving en de leerkrachten, wat zorgt voor herkenning en een soepele overgang naar groep 1.

We ervaren een fijne betrokkenheid van ouders en vinden het belangrijk om samen op te trekken in de ontwikkeling van hun kind. Met elkaar zorgen we voor een omgeving waarin ieder kind zich gezien voelt en met plezier kan groeien en leren.



Peuterschool de Vliegerdt

Wanneer we het hebben over hoogtepunten binnen onze locatie Peuterschool De Vliegerdt, staat met stip bovenaan onze tuin. Met behulp van een aantal vaders is dit een mooie ontdektuin geworden. We zijn blij dat we deze ontdekkingsreis samen met onze peuters kunnen maken. Ook is het fijn dat we nu op elk moment van de dag naar buiten kunnen.

Wij zijn daarnaast erg tevreden met het nauwe contact dat we hebben met de logopediste (in school) en met de fijne samenwerking met de leerkrachten en de directeur van basisschool De Vliegerdt.

Van veel kinderen hebben wij dit jaar afscheid genomen, omdat zij vier jaar zijn geworden. Gelukkig zien wij de meeste kinderen nog dagelijks op school. Ook hebben wij nieuwe kinderen mogen verwelkomen op de groep.

Ter afsluiting van het schooljaar hebben wij samen met de ouders het zomerfeest gevierd in onze eigen tuin. We hebben spelletjes gedaan en heerlijke pannenkoeken gegeten.

Met kerst hebben we gezellig met de kinderen pizza's gemaakt in de pizzarette. De kinderen vonden het leuk om zelf te kiezen wat ze op hun pizza wilden. We hebben er samen een feestje van gemaakt.

We zijn erg blij met het contact, de betrokkenheid en het vertrouwen van onze ouders. We hebben weer veel zin in het nieuwe jaar en gaan er samen iets moois van maken.





Buitenschoolse opvang

BSO de Aanwas

Het afgelopen jaar heeft BSO De Aanwas een aantal mooie ontwikkelingen doorgemaakt. Eén van de meest zichtbare veranderingen was de personele verschuiving binnen het team. Dat was in het begin even wennen voor leerkrachten, ouders en natuurlijk voor de kinderen. Gelukkig bleek al snel dat iedereen zijn plek weer vond. Inmiddels is het team goed op elkaar ingespeeld, zijn we versterkt met een enthousiaste BBL-stagiaire en kijken we met veel energie vooruit. Samen bouwen we verder aan een stabiele, vertrouwde en gezellige plek waar kinderen zich veilig voelen en met plezier naartoe komen.

Ook de groep is het afgelopen jaar flink gegroeid. Dat zorgt soms voor wat extra drukte, maar vooral voor veel gezelligheid. De grotere groep brengt meer dynamiek, nieuwe vriendschappen en volop mogelijkheden voor een gevarieerd activiteitenaanbod. Kinderen leren elkaar beter kennen, helpen elkaar en spelen samen in wisselende groepjes, wat de sfeer en de sociale ontwikkeling ten goede komt.

Samenwerking speelt een belangrijke rol binnen BSO De Aanwas. Vanuit de brede school zijn er dit jaar verschillende buitenschoolse activiteiten georganiseerd. Hierdoor kunnen kinderen op een laagdrempelige manier kennismaken met nieuwe interesses en talenten. Daarnaast is er een fijne samenwerking met de basisschool, wat zorgt voor korte lijnen en een soepele overgang van school naar BSO.

Creativiteit en buitenspelen stonden dit jaar duidelijk centraal. Zo maakten de kinderen stoepkrijtkunst op het plein en gingen ze aan de slag met spijkers en houten planken.

Buiten werd fanatiek getimmerd, terwijl binnen met draden echte kunstwerken ontstonden. Buitenspelen blijft een favoriete bezigheid op BSO De Aanwas.

BSO de Bonte Beer en BSO de Phoenix

Het afgelopen jaar zijn er op de BSO diverse verbeteringen en leuke activiteiten geweest. Zo heeft De Bonte Beer nieuwe schuifdeuren en dubbelglas gekregen, wat bijdraagt aan een prettige en veilige omgeving. Medio maart wordt hier nog zonwerende folie op geplaatst, zodat het binnenklimaat in de zomer nog comfortabeler wordt.

Naast deze aanpassingen hebben de kinderen veel plezier beleefd aan verschillende activiteiten en thema's. Zo werd er onder andere een sport- en spelmiddag georganiseerd bij de scoutingvereniging, hebben de kinderen meegedaan aan een Halloween-disco en namen zij deel aan de avondvierdaagse. Waar we een paar jaar geleden begonnen met zes kinderen, liepen er dit jaar maar liefst 25 kinderen mee. In de zomer stond de activiteit van Circus Rotjeknor op het programma, waarbij de kinderen in de bakfiets naar Heenvliet gingen. Tijdens de verschillende thema's hebben de kinderen ook nieuwe smaken ontdekt door diverse soorten eten te proeven, zoals krokodillensoep, moddersoep en spinnenkoekjes.

Met kerst kwamen de kerstelfjes van de kerstman op bezoek. De elfjes waren ondeugend geweest en moesten van de kerstman leren hoe zij zich aan de regels konden houden. Gelukkig lieten de kinderen zien hoe goed zij zich gedragen, waardoor de elfjes veel hebben geleerd.

Dankzij de Gouden Regels sinds de zomervakantie kennen de kinderen op de BSO de regels én hoe zij samen plezier kunnen hebben.

Het afgelopen jaar hebben wij ook afscheid genomen van Helen, die gelukkig soms nog in de vakanties helpt. Voor de vakantie genoten de kinderen van de Phoenix BB samen van oliebollen en chocolademelk als feestelijke afsluiting van 2025. Op 31 december hebben wij met de kinderen geproost met (kinder)champagne op een mooi 2026. Het was een jaar vol ontwikkeling, plezier en gezelligheid en we kijken ernaar uit om in 2026 weer mooie momenten samen te beleven.

BSO de Loods

Bij BSO De Loods kijken we terug op een jaar vol gezelligheid, mooie momenten en betrokkenheid. Tijdens de vakanties was er weer van alles te beleven, zoals een middag bowlen waar we samen met de bus naartoe zijn gegaan. Dat alleen al was een avontuur voor de kinderen. Daarnaast waren er in de vakanties verschillende uitstapjes, zoals naar De Flipjes en zelfs naar de camping.

Binnen het team is er dit jaar ook veel gebeurd. We hebben nieuwe collega's en een enthousiaste BBL-stagiaire mogen verwelkomen. Zij brengen frisse energie en nieuwe ideeën mee, wat zorgt voor een fijne dynamiek op de groep. Daarnaast was er ook bijzonder nieuws: er is onverwacht een baby geboren en er zijn nog twee baby's onderweg.

Naast de uitstapjes werden er dit jaar ook weer diverse leuke activiteiten aangeboden op de BSO. Zo konden de kinderen meedoen aan een drumparty, schaaklessen en schilderlessen, en was er nog veel meer te doen. Door dit gevarieerde aanbod is er voor ieder kind iets dat aansluit bij zijn of haar interesses en talenten.

Ook hebben we ons dit jaar ingezet voor een goed doel. In het kader van Serious Request hebben we geld opgehaald voor Spieren voor Spieren. Samen hebben we verschillende acties georganiseerd, zoals het verkopen van spulletjes, het inzamelen van flessen en een succesvolle sponsorloop. De kinderen van de BSO, samen met kinderen van buitenaf, hebben fanatiek rondjes gerend, aangemoedigd door ouders, broertjes, zusjes en collega's van SKN.

Als team werken we iedere dag samen aan een fijne, veilige en gezellige dag voor alle kinderen. Bij BSO De Loods blijven we bouwen aan een plek waar plezier, saamhorigheid en betrokkenheid hand in hand gaan.

BSO de Markenburg

In dit jaar hebben er enkele personele veranderingen plaatsgevonden. BSO De Markenburg heeft nu twee juffen (Angelique en Annita) en één meester (Marin). Er wordt veel tijd besteed aan het organiseren van creatieve en uitdagende activiteiten. Daarnaast worden er regelmatig sport- en spelactiviteiten georganiseerd, zowel buiten als in de gymzaal. Zo worden er regelmatig speurtochten georganiseerd. De kinderen zijn er dol op, zodra ze horen dat er weer een speurtocht is stuiteren ze al bijna richting de eerste opdracht. De opdrachten hangen overal: achter een deur, op het raam, verstopt tussen boeken of zelfs onder een tafel. Ook buiten is er genoeg uitdaging, voetballen met de meester en spelletjes doen op het plein.



BSO de Tiende Penning

In oktober van dit jaar hebben wij een nieuwe BSO-locatie in Vierpolders mogen openen: BSO De Tiende Penning. Met veel enthousiasme zijn wij gestart met bekende pedagogisch professionals binnen onze organisatie, Helen en Ellen, en met een nieuwe pedagogisch professional: Manon.

BSO De Tiende Penning is een mooie locatie binnen een school, waarbij wij ook gebruik mogen maken van het aangrenzende speellokaal. De pedagogisch professionals maken hier samen met de kinderen regelmatig gebruik van. De eerste maanden stonden vooral in het teken van elkaar leren kennen en het maken van afspraken en regels met elkaar.

BSO de Tweespan

Dit jaar hebben we nieuwe groepsnamen bedacht voor de onderbouw en bovenbouw, samen met kinderen, ouders en pedagogisch professionals. De Eekhoorns is de naam van de onderbouw en De Herten van de bovenbouw. In beide lokalen zijn deze namen duidelijk terug te zien.

Bij De Tweespan zijn er verschillende thema's gedurende het jaar aan bod gekomen. Zo hebben we het thema *Kleur* gehad, waarbij er met kleur werd gebakken, gespeeld en gesport. In ieder thema komen creativiteit, sport en bewegen aan bod.

BSO 't Want

In mei van dit jaar zijn wij met BSO 't Want verhuisd naar het nieuwe schoolgebouw, waar we nu ook meer kinderen kunnen opvangen. De pedagogisch professionals en de kinderen maken enthousiast gebruik van het mooie speelplein en het inpandige speellokaal.

Bij 't Want zijn er verschillende thema's aan bod gekomen. Zo hebben we het thema *Vol avontuur* gehad, waarbij we pijl en boog hebben gemaakt, op berenjacht zijn gegaan en happy stones hebben gemaakt. Binnen ieder thema komen creativiteit, sport en bewegen aan bod, zodat kinderen zelf kunnen kiezen waaraan zij willen deelnemen.



Brede school activiteiten

Tijdens de zomervakantie hebben we leuke uitstapjes gemaakt met de gehele organisatie (BSO). We zijn onder andere naar de Flipjes geweest en hebben 'Circus Rotjeknor' laten komen op locatie de Tweespan.

Gedurende het hele jaar hebben er op alle BSO-locaties brede school activiteiten plaatsgevonden. Zo is de 'Drumbus' alle locaties langsgegaan: in een caravan konden de kinderen drummen op drumtoestellen, zijn er striptekenlessen, aquarellen, yogalessen, chemielessen en schaaklessen gegeven. Daarnaast nog vele andere activiteiten.

Om de kinderen te vervoeren van en naar locaties en activiteiten hebben we onze oude Doblò vervangen door twee splinternieuwe Dacia Joggers.



Goede doel actie – Serious Request

In december hebben wij met alle BSO-locaties geld ingezameld voor het goede doel 'Spieren voor Spieren' door een actie te starten bij Serious Request. Er is geld ingezameld door zelfgemaakte knutselwerkjes te verkopen, boterkoeken te bakken en verkopen en er is een sponsorloop georganiseerd.

In totaal hebben we €1.940,- weten op te halen voor het goede doel 'Spieren voor Spieren'.

Niet alleen zijn we blij met het mooie bedrag dat is opgehaald, maar ook met het enthousiasme van de kinderen. Ze wilden maar al te graag knutselwerkjes maken en dan zelf achter het kraampje staan om het te verkopen.



Peutergym

Dit jaar zijn de peutergymlessen in Sporthal de Drenkwaard uiteraard ook weer doorgegaan. We hebben afscheid genomen van een aantal peuters die vier zijn geworden, maar die we gelukkig nog regelmatig op de BSO zien. Ook hebben we veel nieuwe peuters mogen verwelkomen. De groep is van zes peuters zelfs gegroeid naar 12 peuters.

Via Gemeente Nissewaard hebben wij een subsidie mogen ontvangen voor de peutergym waarmee we nieuwe materialen hebben aangeschaft die geschikt zijn voor de doelgroep.

Met veel enthousiasme worden er iedere dinsdag lessen georganiseerd.



Gebouw en Beheer

In het kader van duurzaamheid en energie-efficiëntie zijn op meerdere locaties verschillende maatregelen getroffen. Deze maatregelen zijn gericht op het verbeteren van het binnenklimaat, het verlagen van het energieverbruik en het verhogen van het comfort voor de pedagogisch professionals en de kinderen.

Zo is er een mechanisch ventilatiesysteem geïnstalleerd om de luchtkwaliteit in de gebouwen te verbeteren. Dit systeem zorgt voor een continue aan- en afvoer van lucht, wat bijdraagt aan een gezonder en comfortabeler binnenklimaat.

De bestaande ramen zijn vervangen door speciale dubbele ramen met verbeterde isolerende eigenschappen. Deze beglazing beperkt warmteverlies in de winter en warmte-instraling in de zomer.

Nieuwe schuifpuien zijn voorzien van goed isolerende materialen en sluiten beter af dan de oude situaties. Dit draagt bij aan een betere thermische isolatie en verhoogt tegelijkertijd het gebruiksgemak en de uitstraling van de locatie.

Sommige keukens zijn vernieuwd. Dit draagt bij aan een nette uitstraling en gebruiksgemak voor de pedagogisch professionals. Op de ramen is zonwerend folie aangebracht. Dit folie vermindert de instraling van zonlicht en warmte, waardoor oververhitting van de ruimtes wordt beperkt.

Door de combinatie van bovenstaande maatregelen zijn de locaties aanzienlijk verduurzaamd. Het energieverbruik is verminderd, het comfort is verhoogd en het binnenklimaat is verbeterd. Deze aanpassingen leveren zowel op korte als lange termijn een positieve bijdrage aan duurzaamheid en gebruikskwaliteit.

We zijn druk bezig om voor aankomend jaar op meerdere locaties zulke aanpassingen en verbeteringen aan te brengen. Zodat de speel- en slaapomgeving voor de kinderen en de werkomgeving voor de pedagogische professionals het beste blijft.



Medezeggenschap

Raad van Toezicht

Algemeen

De Raad van Toezicht van Stichting Kinderopvang Nissewaard (SKN) heeft tot taak het houden van toezicht op het beleid en op de algemene gang van zaken in de stichting en het met raad ter zijde staan van de bestuurder. De raad hanteert hierbij de Governancecode Kinderopvang. Deze code is leidend bij het uitvoeren van het interne toezicht en geeft richting aan de uitoefening van de taak van de Raad van Toezicht.



Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Elk lid beschikt over deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn of haar taak, binnen de profielschets van de raad. Per 1 oktober 2025 heeft, volgens het rooster van aftreden, Diana Landman-van Velzen afscheid genomen. Wij bedanken haar voor haar jarenlange inzet voor de stichting. De Raad van Toezicht bestaat per 31 december 2025 uit vier leden.

De raad is aan het einde van het verslagjaar als volgt samengesteld:

Mevrouw J.W. (Jacobi) Voûte-Zevenbergen (voorzitter)

Woonplaats : Rotterdam

Hoofdfunctie : Advocaat en MfN Registermediator Voûte arbeidsrecht

Nevenfuncties : Lid Stichting Theater Koningshof Maassluis

Expertise : Juridisch

Mevrouw N. (Nathalie) Stolk

Woonplaats : Simonshaven

Hoofdfunctie : Adjunct-directeur bij Penta De Oude Maas

Nevenfuncties : n.v.t.

Expertise : Financieel en Onderwijs

Mevrouw J. (Jessica) de Brabander

Woonplaats : Spijkenisse

Hoofdfunctie : IC-Verpleegkundige

Nevenfuncties : n.v.t.

Expertise : Zorg

Mevrouw C.P. (Cathrien) Berghout

Woonplaats : Zuidland

Hoofdfunctie : HR-businesspartner

Nevenfuncties : n.v.t.

Expertise : Personeel & Organisatie

Onafhankelijkheid

De Raad van Toezicht waakt ervoor dat zijn leden onafhankelijk zijn. De Raad van Toezicht voldoet daarmee aan de criteria zoals aangeduid de Governancecode Kinderopvang.

Samenstelling Raad van Bestuur

Mevrouw A. Vermeer

Woonplaats : Oostvoorne

In dienst sinds : 01-05-2008

Directeur-bestuurder vanaf : 01-09-2021

Nevenfuncties : Raadslid Voorne aan Zee

Zelfevaluatie

De RvT heeft in het kader van zijn zelfevaluatie onderling, met de bestuurder aan de hand van een aantal dilemma vragen, de zelfevaluatie vorm gegeven.

Werkzaamheden Raad van Toezicht

In 2025 heeft de Raad van Toezicht zes keer vergaderd waarbij (op een uitzondering wegens privé omstandigheden na) ieder lid bij iedere vergadering aanwezig is geweest.

Tijdens de vergaderingen zijn verder onder meer de volgende zaken aan de orde geweest:

- Keuze voor een nieuwe accountant.
- Het goedkeuren van de jaarrekening 2024.
- Het goedkeuren van de begroting 2026.
- Het beoordelen van de managementinformatie.
- Overleg met de Ondernemings- en Ouderraad.
- Externe ontwikkelingen.
- Het vaststellen van de RvT bezoldiging.
- Strategische keuzes.
- Bespreken (aan de hand) van de voortgangsrapportages; meerjarenplan, meerjarenbegroting, bedrijfsvoering/financiën, personeel (o.a. ziekteverzuim).

De Raad van Toezicht voert het toezicht uit aan de hand van het reglement van de Raad van Toezicht.

Naast de formele vergaderingen van de Raad van Toezicht overlegt de voorzitter volgens een schema regelmatig met de bestuurder, alsook ad hoc om (verdergaand) inhoud te geven aan de klankbordfunctie.

Ook bezoekt de Raad van Toezicht regelmatig locaties van de Stichting.

Verantwoording en honorering

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding. Deze is gebaseerd op de adviesregeling VTOI-NVTK. Daarnaast wordt een reiskostenvergoeding verstrekt op basis van gereden kilometers à € 0,19/km.

Heenvliet, februari 2026

Vastgesteld Raad van Toezicht



Oudercommissie

In 2025 heeft de oudercommissie van Stichting SK Nissewaard zich actief ingezet om de belangen van ouders en kinderen te behartigen en mee te denken over beleid, kwaliteit en ontwikkeling van de opvang. Tijdens meerdere vergaderingen in het afgelopen jaar is er constructief overleg gevoerd met de organisatie en locatiemanagers over uiteenlopende onderwerpen.

Highlights

Een belangrijk speerpunt in 2025 was veiligheid en gezondheid. De oudercommissie heeft actief meegedacht over diverse protocollen, waaronder het beleid rondom veiligheid en gezondheid, calamiteiten en hittemaatregelen. Ook is aandacht besteed aan het welbevinden van kinderen en aan pedagogische ontwikkelingen, zoals de introductie van het PeuterPlusPlan en de pilot Voorschoolse Educatie. Deze initiatieven dragen bij aan een doorgaande ontwikkellijn en een kwalitatief sterke pedagogische basis.

Daarnaast is ouderbetrokkenheid een terugkerend thema geweest. De oudercommissie heeft meegedacht over de vorm en inhoud van het ouderevent, feestdagenbeleid en initiatieven rondom educatief partnerschap, zoals ouder-kindactiviteiten. Ook is er gewerkt aan betere informatievoorziening richting ouders, onder andere via de ouderapp, polls en alternatieve ouderraadplegingen. De samenwerking met de organisatie werd hierbij als open en betrokken ervaren.

Lowlights en aandachtspunten

Tegelijkertijd waren er ook aandachtspunten. Zo bleek de respons op sommige ouderraadplegingen en evaluaties, zoals de VerbeterMeter en polls, relatief laag. Daarnaast heeft de oudercommissie aandacht gevraagd voor de snelheid en duidelijkheid van communicatie richting ouders, bijvoorbeeld bij beleidswijzigingen, tarieven en praktische informatie. Ook bij het organiseren van het ouderevent kwamen enkele uitdagingen naar voren, waaronder een lagere opkomst dan gehoopt, maar het bood waardevolle inzichten voor toekomstige edities.

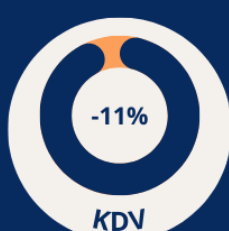
Verder is in 2025 regelmatig gesproken over facilitaire en organisatorische vraagstukken, zoals hittemaatregelen, bereikbaarheid van noodnummers, opening en sluiting van locaties en toezicht op buitenruimtes. Deze onderwerpen vragen blijvende aandacht en opvolging.

Vooruitblik

De oudercommissie kijkt terug op een jaar met waardevolle gesprekken en samenwerking, waarin stappen zijn gezet maar ook duidelijk is geworden waar verdere verbetering mogelijk is. In 2026 wil de oudercommissie zich blijven inzetten voor heldere communicatie, versterking van ouderbetrokkenheid en het blijven meedenken over beleid en kwaliteit binnen SK Nissewaard.



Organisatie in cijfers



Er is gekeken naar het kindaantal in januari 2025 en dit is vergeleken met het kindaantal in december 2025. Bij de BSO zien we een stijging in het aantal kinderen. Dit komt doordat er een extra locatie is geopend (BSO De Tiende Penning) en BSO 't Want is uitgebreid door een verhuizing naar een nieuwe school. Bij het kinderdagverblijf en de peuterschool is een lichte daling te zien in het kindaantal. Deze daling heeft echter geen negatieve invloed gehad op de bezetting.

Kindplanning



+19 personeelsleden

Gegroeid t.o.v. 31-12-2024

De CAO in 2025 is vernieuwd voor 2 jaar. Met in juli 2025 een percentage verhoging van 2,5% en een eindejaarsuitkering van 5,5%.

Het jaar 2025 is afgesloten met een positief resultaat. De omzet is met 12,5% gestegen. Daarnaast zijn de tarieven verhoogd: voor het KDV met 6,8% en voor de BSO met 4,5%.

Locaties



+1

Nieuwe locatie

BSO de Tiende Penning
H.W. Croeslaan 31
3237 AN Vierpolders

Veranderingen

- **BSO 't Want**
Verhuizing naar een nieuwe school
- **KDV Villa de Bonte Vlinder**
Nieuwe keukens, schuifdeuren, glas vervangen en airco geïnstalleerd.

Ouders

“Een warm team van enthousiaste medewerkers zorgt ervoor dat mijn kind soms liever op de buitenschoolse opvang verblijft dan dat ik haar eerder ophaal. De groep is geweldig!”

“Een kleinschalige peuterspeelzaal, waarbij leuke juffen de kinderen de eerste stappen in hun ‘schoolontwikkeling’ bijbrengen.”

Financiën

8,1

“Fijne plek met persoonlijke aandacht waar kinderen centraal staan en ouders betrokken worden.”



Contact



www.sknissewaard.nl



0181-663818



kantoor@sknissewaard.nl



Bloemendaele 2a, Heenvliet



@stichtingkinderopvangnissewaard



@kinderopvangnissewaard