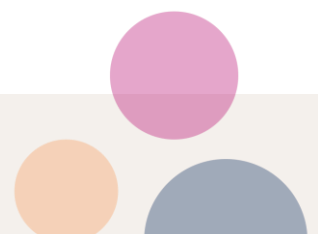




Beleid Veiligheid en Gezondheid
Stichting Kinderopvang Nissewaard

Peuterschool de Vliegerdt



Inhoudsopgave

Inleiding

Grote risico's ten aanzien van veiligheid en gezondheid

Kleine risico's ten aanzien van veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie

Grensoverschrijdend gedrag

EHBO regeling

Beleidscyclus

Evaluatie

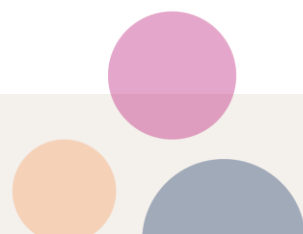
Communicatie en afstemming

Bijlage 1 Gedragsregels Kinderopvang Nissewaard

Bijlage 2 Preventieve maatregelen op het gebied van veiligheid

Bijlage 3 Verslag Risico-Inventarisatie en huisregels

Bijlage 4 Ontruimingsplan de Vliegerdt



Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Kinderopvang Nissewaard. Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te hebben ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen.

Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie op het gebied van veiligheid en gezondheid werken. Het doel van het beleidsplan is de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden. Zodat de kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- Het bewustzijn van mogelijke risico's;
- Het voeren van een goed beleid op grote risico's;
- Het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de (externe) betrokkenen.

Het beleidsplan is o.a. tot stand gekomen door gesprekken te voeren met pedagogisch medewerkers over diverse thema's rondom veiligheid en gezondheid. Tijdens deze gesprekken is kritisch gekeken of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving voor kinderen en medewerkers. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Peuterschool de Vliegerdt voldoet aan de regels zoals die gesteld zijn in de Wet Kinderopvang en aanverwante regelgeving. Wij werken samen met de GGD en brandweer. Wij volgen nauwkeurig hun regelgeving op om te kunnen voldoen aan hun opgestelde kwaliteitseisen.

Het hebben en uitvoeren van een verantwoord beleid op het gebied van veiligheid en gezondheid is dan ook heel belangrijk. Dit beleidsplan is bestemd voor iedereen die direct of indirect bij Kinderopvang Nissewaard betrokken is. Op deze manier hopen we een duidelijk beeld te geven van onze manier van werken. Het beleidsplan is dynamisch. Dit houdt in dat we het plan regelmatig evalueren en indien nodig aanscherpen of bijstellen. Het doel hiervan is de kwaliteit op het gebied van veiligheid en gezondheid te borgen en zo hoog mogelijk te houden.

Kinderopvang Nissewaard biedt ouders professionele opvang voor kinderen van 0 - 12 jaar. In onze missie is beschreven ***'Het bieden van een goede en kwalitatief verantwoorde opvang aan de ouder voor zijn kind'***.

De opvoeding van een kind vindt plaats in gedeelde verantwoordelijkheid met de ouder, op basis van veiligheid en geborgenheid, waarbij liefde en vertrouwen voorop staan.

Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- Kinderen af te screenen van grote risico's;
- Kinderen te leren omgaan met kleinere risico's;

- Kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling.

Grote risico's ten aanzien van veiligheid

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot grote ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. Voor de overige risico's verwijzen we naar de RI&E waarin de complete risico-inventarisatie is opgenomen in peutergroep de Vliegerdt

Spelmateriaal:

Speelmateriaal zoals fietsjes e.d. worden enkel en alleen gebruikt op het bestrate gedeelte van het buitenterrein.

Er wordt speelgoed gebruikt dat aansluit bij de ontwikkeling van de kinderen. Kinderen jonger dan 3 jaar laten wij alleen onder toezicht spelen met speelgoed kleiner dan 3,5 cm.

De pedagogisch medewerkers controleren zelf regelmatig het speelgoed. Speelgoed dat niet veilig is (stuk, beschadigd, afbladderende verf, losse stiksels of touwtjes bij stoffen speelgoed) wordt gerepareerd of weggegooid. Bij aanschaf van nieuw speelgoed wordt goed gekeken of speelgoed veilig is.

Voordat de kinderen buiten gaan spelen, controleert de pedagogisch medewerker of er geen zwerfvuil op het terrein (of in de zandbak) ligt. De pedagogisch medewerker controleert ook of er geen kleine voorwerpen op het terrein liggen. - Er zijn geen giftige of stekelige planten rondom of op het speelterrein.

Medicijnen:

Medicijnen worden bewaard buiten bereik van kinderen.

Schoonmaakmiddelen, andere giftige stoffen en plastic zakken worden buiten bereik van kinderen bewaard. De leidsters zetten de medicijnen, schoonmaakmiddelen, andere giftige stoffen hoog.

Echte schoonmaakwerkzaamheden worden gedaan wanneer de kinderen niet aanwezig zijn op de groep.

Op de locatie is de Gif wijzer aanwezig. Deze hangt op een duidelijk zichtbare plaats. In de Gif wijzer is te lezen welke stappen moeten worden genomen bij (mogelijke) vergiftiging. In geval van vergiftiging wordt echter altijd 112 gebeld met de vraag om advies.

Verbranding:

De genomen maatregelen zijn:

Kopjes met hete dranken worden buiten bereik van de kinderen geplaatst. Er worden geen kinderen op schoot genomen wanneer koffie of thee wordt gedronken;

Om verbranding van de zon te voorkomen wordt er een hitteprotocol gehanteerd;

Letsel door omvallende kast en gevaarlijke voorwerpen

De genomen maatregelen zijn:

Alle kasten zijn verankerd met schroeven aan de muur en worden nooit in een smalle looproute geplaatst;

Gevaarlijke voorwerpen, zoals messen, scharen, lucifers of aanstekers en gereedschap worden buiten het bereik van kinderen (hoog of in een afgesloten kast) opgeborgen;

Sociale veiligheid

Ten aanzien van sociale veiligheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

Grensoverschrijdend gedrag:

- De genomen maatregelen staan beschreven in hoofdstuk 4

Kindermishandeling

De genomen maatregelen zijn:

De medewerkers zijn op de hoogte van de Meldcode Kindermishandeling en Huiselijk Geweld en deze wordt in de praktijk toegepast;

Er wordt op de groepen gebruik gemaakt van een observatieformulier. Het formulier dient ervoor om de zorgen over een kind te registreren. Hierdoor krijg je als pedagogisch medewerker inzichtelijk over welke bijzonderheden/opvallendheden het gaat. Hoe vaak en wanneer dit voorkomt en of je dit wel/niet met de ouders bespreekt en zo ja hoe zij hierop reageren;

Vermissing

De genomen maatregelen zijn:

- De deuren dienen altijd gesloten te zijn zodat kinderen niet ongemerkt naar buiten kunnen;
- De poort van het hek dient altijd gesloten te worden zodat kinderen niet ongemerkt van het buitenterrein kunnen;

Gezondheid

Volgens de GGD is in Nederland deelname aan het Rijksvaccinatieprogramma niet wettelijk verplicht. Er zijn ouders die – bijvoorbeeld vanwege hun levensbeschouwing – besluiten om hun kinderen niet te laten vaccineren. Dit is met name een risico voor het:

Ongevaccineerde kind zelf. Het kind is niet beschermd als het met de veroorzakers van de betreffende ziekten in aanraking komen. De kans dat een niet gevaccineerd kind andere kinderen met een ziekte uit het Rijksvaccinatieprogramma besmet is uiterst klein. Dit komt omdat meer dan 99% van de kinderen en volwassenen zijn gevaccineerd, dit effect heet groepsimmunitet. In de oudercommissie is het vaccinatiebeleid besproken. Op het gebied van infectieziekten volgt Kinderopvang Nissewaard zoveel mogelijk het advies van de RIVM en/of GGD.

Op de formulieren van de aanvullende gegevens staat vermeld of- en welke inentingen kinderen gehad hebben.

Om besmetting met ziektekiemen tegen te gaan gebruiken wij de afspraken die gemaakt zijn in het protocol 'Ziekte en ongevallen'. Daarin wordt beschreven hoe wij omgaan met hygiëne. Hierin staat beschreven in welke gevallen een kind het kinderdagverblijf niet mag bezoeken en hoe de pedagogisch medewerkers moeten handelen in geval van ziekte. Tevens nemen we preventieve maatregelen (m.b.t. de overdracht van ziektekiemen, het binnenmilieu, het buitenmilieu en (het uitblijven van) medisch handelen die de gezondheid van alle kinderen, ouders en medewerkers zo goed mogelijk waarborgen.

Om voedselvergiftiging te voorkomen zijn er regels opgesteld rondom eten en drinken en het bereiden hiervan, we hanteren de 'Hygiëncode kleine instellingen'.

Kleine risico's ten aanzien van veiligheid en gezondheid

Bewegingen die veel voorkomen bij risicovol spelen, zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden, zijn niet alleen leuk voor kinderen, maar ook van essentieel belang voor hun motorische vaardigheden, balans, coördinatie, en lichaamsbewustzijn. Kinderen die dat niet doen zijn vaker onhandig, voelen zich ongemakkelijk in hun eigen lichaam, hebben een slechte balans en bewegingsangst.

We willen onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen.

Maar met over bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen onaanvaardbare risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid;
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen;
- Het vergroot sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door niet juist gebruik letsel kan ontstaan.

Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt, zijn het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand voor de mond tijdens niezen of hoesten. Ook leren de jonge kinderen dat ze niet met de afvallemmer mogen spelen, maar wel zelf hun luier weg mogen gooien. Of dat we lopen in de groep in plaats van rennen.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Tijdens de overlegmomenten van de teams, worden de Rie-actielijsten, werkafspraken en leefregels besproken, of de afspraken die zijn vastgelegd in het beleid ook in de praktijk tot uiting komen en ook daadwerkelijk de risico's verkleinen. De Rie-actielijsten worden in het eerste en derde kwartaal, nadat deze zijn besproken en indien nodig aangepast, afgetekend door de verantwoordelijke pedagogisch medewerker. Eventuele actiepunten worden besproken in het overleg.

Risico-inventarisatie

In januari is op peutergroep de Vliegerdt de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd. Hierin zijn de uitkomsten van de risico-inventarisatie terug te vinden, eveneens het hieruit volgende actieplan (zie bijlage 3). Voor alle actiepunten wordt een deadline bepaald, de locatiemanager (Kim de Jong) en de preventiemedewerker (Barbara Bosman) zijn verantwoordelijk voor de uitvoering. Actiepunten kunnen bestaan uit het daadwerkelijk aanpassen (veiliger of gezonder maken) van de ruimte en of het aanpassen, borgen van de werkinstructies. Denk hierbij o.a. aan het oefenen van het ontruimingsplan, het vier-ogenprincipe en de Meldcode Huiselijk geweld. Voor het uitvoeren van de implementatie zal het beleid veiligheid en gezondheid op het groepsoverleg worden besproken en komt het als vast onderdeel op de agenda te staan. De acties en evaluaties die daaruit voortkomen zullen worden vastgelegd in de notulen. De ingevulde bolletjeslijsten en actieplannen zijn inzichtelijk op de locatie.

Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind of medewerker.

We hebben de volgende maatregelen getroffen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch plaatsvindt.

Tijdens de overleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open aanspreekcultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken en elkaar feedback te geven op elkaars handelen;

In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is.

Alle medewerkers die bij Stichting Kinderopvang Nissewaard werken:

- hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG-verklaring) nodig. Per 1 maart 2018 staat iedereen vermeld in het Personenregister.
- Weten hoe te werken volgens het vier-ogenprincipe;
- Het vier-ogenprincipe wordt ook nageleefd;
Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vier-ogenprincipe niet goed wordt nageleefd door hun collega's;
- Er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoedt;
- Medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed;
- Medewerkers hebben de training Meldcode gevolgd, en voor nieuwe medewerksters wordt een bijscholing georganiseerd.
- We maken gebruik van gedragsregels.

Vier-ogenprincipe:

Kinderen worden in een veilige omgeving uitgedaagd om te leren en zich te ontwikkelen. Stichting Kinderopvang Nissewaard heeft een vier-ogenprincipe gemaakt dat bijdraagt aan een veilige omgeving

voor de kinderen. Onder de voorwaarde dat wij er tegelijkertijd voor willen zorgen dat kinderen voldoende ervaringen kunnen opdoen, uitgedaagd worden om te groeien, zonder dat zij daarin belemmerd worden door te knellende regels.

Ook voor pedagogisch medewerkers geldt dat wij willen dat zij zich in een veilige omgeving uitgedaagd voelen om te groeien en zich verder te ontwikkelen. Veilig betekent hier bijvoorbeeld dat er een open aanspreekcultuur is waarin medewerkers elkaar aanspreken. Dat pedagogisch medewerkers weten dat hun collega meekijkt en/of luistert, juist om het voor de medewerkers veiliger te maken om hun werk te kunnen doen.

Op de dagopvang en ook in de Vliegerdt is het wettelijk verplicht het vier-ogenprincipe toe te passen. In de Vliegerdt vragen we de leerkrachten ook regelmatig binnen te lopen. Dit vormt een belangrijk onderdeel van het beperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag. Het doel van dit vier-ogenprincipe is het risico op misbruik van kinderen te beperken door te voorkomen dat volwassenen zich binnen een kinderdagverblijf gedurende langere tijd ongehoord of ongezien kunnen terugtrekken met een kind.

Dit betekent dat altijd iemand moet kunnen meekijken of meeluisteren. Dat betekent dat met vier ogen, ook vier oren kunnen worden bedoeld.

De oudercommissie heeft bij de invoering van het vier-ogenprincipe advies uitgebracht over de invulling van het beleid.

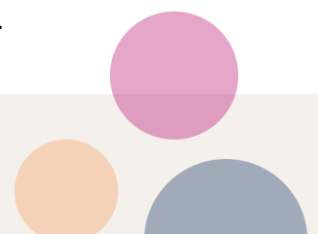
Wij geven hier op de volgende wijze vorm aan:

Ten aanzien van het personeel:

- Van iedere medewerker is er een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Dit geldt tevens voor stagiaires en vrijwilligers;
Als de VOG gekoppeld is, hoeft deze niet op de locatie bewaard te worden.
- Er werkt een vast team van medewerkers;
Medewerkers lopen bij elkaar binnen en werken nauw samen. Zo houden ze toezicht op elkaar en elkaars manier van werken;
- De leidinggevende komt regelmatig onaangekondigd binnen in de groepsruimten. Juist omdat dit ook niet op ingeplande momenten gebeurt en dus onvoorspelbaar is, draagt dit bij aan het vier-ogenprincipe;
De groepsruimte van de Vliegerdt is voorzien van grote ramen, zodat er altijd van buiten naar binnengekeken kan worden;
- Ramen worden niet dichtgeplakt met bijvoorbeeld werkjes of aankondigingen;
- De toiletruimte van de peuters bevindt zich in de gang. Er gaat te allen tijden een leidster mee met het kind.

Ten aanzien van signaleren:

- Bij de medewerkers is de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling bekend.



- De medewerkers zetten de meldcode in wanneer dit nodig is;
- De aandachtfunctionaris, de voorschools maatschappelijk werkster dient als aanspreekpunt voor de pedagogisch medewerkers.

Achterwacht regeling

Er zijn altijd minimaal twee medewerkers/ leerkrachten in het pand aanwezig.

Als in een uitzonderlijke situatie er maar 1 medewerker aanwezig kan zijn en er geen andere volwassene op de locatie is, kan de werking van de calamiteitentelefoon worden toegepast. Dit betekent dat in geval van calamiteiten de diensttelefoon beschikbaar is. De diensttelefoon is vanaf 7 uur tot 18.15 uur beschikbaar.

De volgende personen zijn bereikbaar:

Linda Westdijk, locatiemanager BSO	Binnen 10 minuten aanwezig	Vermeld in de groepstelefoon
Linda van Gijzen, locatiemanager KDV	Binnen 10 minuten aanwezig	Vermeld in de groepstelefoon
Kim de Jong, locatiemanager KDV	Binnen 10 minuten aanwezig	Vermeld in de groepstelefoon
Daniëlle Sluimer, locatiemanager BSO	Binnen 10 minuten aanwezig	Vermeld in de groepstelefoon
Barbara Bosman, preventiemedewerker en praktijkopleider	Binnen 10 minuten aanwezig	Vermeld in de groepstelefoon
Medewerker(s) van kantoor	Binnen 10 minuten aanwezig	Vermeld in de groepstelefoon en bereikbaar op het algemene nummer

EHBO-regeling

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO. Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is.

Wij vinden het belangrijk dat alle medewerkers in het bezit zijn van een geldig EHBO-certificaat. Op deze manier kan iedereen adequaat handelen wanneer dit nodig is. 1 keer in de 2 jaar nemen alle medewerkers die werkzaam zijn bij Kinderopvang Nissewaard deel aan de cursus Kinder EHBO en de BHV (bedrijfshulpverlening). De medewerkers hebben Eerste Hulpvaardigheden geoefend onder begeleiding van een erkende EHBO-instructeur. Deze cursus bij Livis is goedgekeurd door het Nederlandse Oranje Kruis. Doordat iedere 2 jaar alle medewerkers deelnemen aan de cursus blijft de kennis actueel.

Beleidscyclus

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie. Deze wordt uitgevoerd door de leidsters op de groepen. Tijdens de overleggen bepalen we, in het begin van elk jaar, dat de Quick-Scan wordt uitgevoerd en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie wordt er een

actieplan gemaakt met een tijdpad gedurende het jaar. De voortgang van de plannen wordt regelmatig geëvalueerd tijdens overleggen. Er wordt van de pedagogisch medewerkers verwacht mee te denken in de acties om de risico's te verminderen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld en wordt besproken of de aanpassingen hebben geleid tot verbetering. Deze cyclus heeft als doel om altijd over een actueel beleidsplan voor Veiligheid en Gezondheid te beschikken. Het doorlopen van de cyclus duurt gemiddeld een jaar.

Wat	Wanneer	Wie
Uitvoeren risico- inventarisatie	Februari 2025	Locatiemanager/preventiemedewerker/ PM-ers
Quick Scan invullen	Februari 2025	PM-ers
Opmaken actieplan	Maart 2025	Preventiemedewerker/PM-ers
Quick Scans implementeren	April 2025	Locatiemanager/preventiemedewerker
Beleidsplan bijstellen	April 2025 Oktober 2025	Locatiemanager
Evaluatie	April 2025 Oktober 2025	Locatiemanager/preventiemedewerker/ PM-ers

Plan van aanpak

De risico-inventarisaties geven inzicht in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Naar aanleiding van deze inventarisatie zijn er een aantal actiepunten op de agenda gezet met als doel de kwaliteit van de opvang verbeteren.

De belangrijkste actiepunten zijn:

- Beleid veiligheid en gezondheid implementeren bij de medewerkers;
- Quick-Scan bespreken met medewerkers;
- Het totaaloverzicht van de te nemen maatregelen uit de inventarisatie bespreken met medewerkers;
- Geïnventariseerde actiepunten oplossen.

Evaluatie

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we twee keer per jaar de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens het overleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het veiligheids- en gezondheidsbeleid hierop aangepast.

Communicatie en afstemming

We vinden het belangrijk dat pedagogisch medewerkers worden betrokken bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Onder pedagogisch medewerkers worden ook beroepskrachten in opleiding bedoeld. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij daar een actieve rol hierin.

Draagvlak en betrokkenheid van de Pedagogisch medewerkers is een voorwaarde om het beleid in de praktijk uit te dragen en na te leven. Om dit te realiseren zal er tijdens meerdere overleggen een thema of onderdeel uit het beleid worden besproken en geëvalueerd. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Hierdoor blijven we scherp op onze werkwijze en kunnen we bij veranderingen in de

omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheid- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Extern

Via de nieuwsbrief, website en via de oudercommissie berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Er heeft zich nog geen ouder voor de OC aangemeld voor de Vliegerdt, ouders worden benaderd indien er vraagstukken zijn. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen. Denk bijvoorbeeld aan het dragen van overschoentjes of aanpassingen voor veiligheid die de oudercommissie aandraagt.

Barbara Bosman is preventiemedewerker bij SK Nissewaard. Als u vragen heeft over de risico-inventarisatie dan kunt u de actuele informatie opvragen bij Barbara, bbosman@sknissewaard.nl

Ondersteuning en melding van klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een zo helder en zorgvuldig beleid uit te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een klacht heeft. We staan open voor feedback en bespreken deze klacht het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen.

In eerste instantie wordt de interne klachtenprocedure in gang gezet en proberen wij het probleem intern op te lossen. De klachten procedure is terug te vinden op onze website.

Mocht dit niet lukken dan kunt u zich als ouder of medewerker richten tot de Geschillencommissie Kinderopvang www.degeschillencommissie.nl Dit is een externe klachtencommissie die de klacht dan in behandeling zal nemen.

BIJLAGE 1

Gedragsregels Kinderopvang Nissewaard

Stichting Kinderopvang Nissewaard schept een klimaat waarin iedereen kinderen, ouders en medewerkers zich veilig voelen.

Algemene gedragsregels:

- Iedereen wordt geaccepteerd zoals hij/zij is; iedereen is verschillend en dat is prima;
- We gaan respectvol met elkaar om. Er worden geen racistische opmerkingen gemaakt, gediscrimineerd, geroddeld of gescholden. Ook wordt niemand uitgelachen, vernederd of buitengesloten;

- Er wordt geen lichamelijk of verbaal geweld gebruikt. Ook wordt er niet bedreigd met lichamelijk geweld;
- Iedereen die gedrag vertoont dat als onacceptabel wordt ervaren wordt hierop aangesproken. In het geval van (dreigementen van) lichamelijk of verbaal geweld door ouders of medewerkers is de directie bevoegd corrigerende maatregelen te nemen of om de toegang tot het kinderdagverblijf te ontzeggen;
- Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken;
- Iedereen is zuinig op het materiaal en de omgeving van het kinderdagverblijf en op de bezittingen van een ander;
- Iedereen zorgt voor rust binnen het kinderdagverblijf/peutergroep de Vliegerdt;
- De medewerker is consistent en betrouwbaar in zijn of haar gedrag;
- De medewerker wijst plagen en pesten ten alle tijde af;
- De medewerker luistert naar het kind en neemt het kind serieus;
- De medewerker benadert het kind positief;
- De medewerker spreekt niet over het gedrag, huiselijke omstandigheden of andere privacygevoelige zaken van een kind in het bijzijn van niet direct betrokken personen.
- De organisatie probeert in alle gevallen zorgvuldig te handelen en de belangen van ouders en kinderen te behartigen;
- De ouders/ verzorgers worden schriftelijk geïnformeerd over calamiteiten;
- De ouders/ verzorgers hebben inzagerecht in alle gegevens die over het kind worden opgeslagen;
- De medewerker gebruikt geen seksueel getint taalgebruik en maakt geen seksueel getinte grappen of opmerkingen;
- Foto's, die op of rond het kindercentrum worden gemaakt, worden alleen bewaard, bewerkt of verspreid met toestemming van de ouders of verzorgers van de kinderen;
- Foto's van kinderen worden alleen gepubliceerd met schriftelijke toestemming van ouders of verzorgers.

BIJLAGE 2

Preventieve maatregelen op het gebied van veiligheid

Algemeen:

- Wanneer de ouder/verzorger aanwezig is, ligt de verantwoordelijkheid voor het kind bij de ouder;

- Altijd de deur (zachtjes) dicht doen;
- De vluchtdeuren worden vrijgehouden;
- Kinderen spelen niet met of bij de ramen en deuren, om vallen en beknelling te voorkomen;
- Alleen kinderen van de eigen groep door de deur/ het hek laten gaan (en hek hierna sluiten);
- Kinderen geen kleding met koordjes laten dragen tijdens het buiten spelen en slapen. De pedagogisch medewerkers controleren hier op. Verwijder koordjes uit jassen voor het buiten spelen;
- Deuren die open mogen blijven staan, worden vastgezet op de haak of met een deurstop. Alle deuren die open en dicht gaan hebben veiligheidstrips (minimaal tot een hoogte van 1.20 m);
- Geen tassen laten rondslingeren of op de grond plaatsen (i.v.m. opeten van mogelijke medicijnen/ sigaretten); In de Vliegerdt staan de tassen altijd hoog;
- Elektrische apparaten staan voor kinderen op onbereikbare hoogten en snoeren zijn buiten bereik van kinderen;
- De stopcontacten zijn kind veilig, of hebben afschermkapjes;
- De EHBO-doos wordt jaarlijks gecontroleerd op de inhoud. Wanneer er iets gebruikt is, wordt dit z.s.m. weer aangevuld. De EHBO-doos wordt op een zichtbare toegankelijke plek bewaard.
- Medicijnen worden bewaard buiten bereik van kinderen;
- Wanneer er geknoeid wordt met water (bijv. in de keuken of bij de toiletten) wordt dit zo snel mogelijk opgeruimd om uitglijden te voorkomen. Ook wanneer de vloer nat is geworden bij vies weer, wordt deze zo snel mogelijk weer droog gemaakt om uitglijden te voorkomen;
- Losse matten of vloerkleden hebben een slip vaste ondergrond om verschuiven te voorkomen;
- Bij traktaties wordt geen gevaarlijk snoepgoed (wat verstikkingsgevaar kan opleveren) uitgedeeld aan de kinderen;
- Iedereen zorgt ervoor dat het materiaal dat gebruikt wordt weer wordt opgeruimd;
- Controleer de ruimtes op kleine voorwerpen en ruim deze op;
- Elke dag aanvinken op de tablet welke kinderen er zijn;
- Binnen gooien we niet met voorwerpen;
- Wees alert dat er een kind achter de deur kan staan wanneer je deze open doet;
- Til een kind niet aan de handen op, maar onder de oksels of in de middel of onder de billen.

Huisregels kinderen:

We leren de kinderen om te gaan met de kleine risico's en de gevolgen hiervan. De afspraken die wij hiervoor gemaakt hebben staan hieronder beschreven.

- In het gebouw lopen we rustig en buiten mogen wij rennen;
- Leer de kinderen wat een goede hoesthygiëne is (tijdens hoesten of niezen het hoofd wegdraaien of buigen, in hun elleboog niezen of hand voor de mond houden). Als blijkt dat de handen na hoesten of niezen zichtbaar vuil zijn, moeten zij hun handen wassen.
- Let erop dat kinderen met snottebellen hun neus snuiten. Gebruik voor de kinderen telkens een schone zakdoek. Er staat op iedere groep een doos met tissues binnen handbereik;
- Wij praten rustig op de groep;
- Pesten vinden wij niet leuk, we zijn aardig voor elkaar;
- Niet klimmen op de omheining;

BIJLAGE 3

Risico- inventarisatie Veiligheid en Gezondheid en huisregels in de groep

De aandachtspunten vanuit de verschillende actieplannen worden puntsgewijs op papier gezet en uitgevoerd.

Klusjes en beschadigingen in de groepsruimte en/of materiaal worden genoteerd en doorgegeven aan de preventiemedewerker. De heer Wout Schaap komt op afspraak langs en repareert deze. De preventiemedewerker heeft, in samenwerking met het team, de volgende verantwoordelijkheden;

- Maatregelen treffen om risico's voor kinderen en personeel zoveel mogelijk uit te sluiten.
- De protocollen in onze organisatie worden tijdens het structurele teamoverleg regelmatig herhaald.
- Het regelmatig controleren van de vingerstrips op de deuren.
- Kapot speelgoed of ander materiaal direct uit de groep verwijderen.
- Het speelgoed bekijken op beschadigingen en loszittende delen.
- De leefruimte bekijken op beschadigingen en uitsteeksels.

De leefruimte

Op de vloeren ligt een gladde marmoleumvloer, er wordt alleen in de avond gedweild zodat uitglijden tot een minimum beperkt wordt.

De ruiten zijn gemaakt van gehard glas en zijn volgens de wettelijke normen beveiligd.

De radiatoren zijn niet afgeschermd in de Peuter Plus groep, de leidsters houden in de gaten dat deze niet te warm worden.

De kinderen kunnen niet in contact komen met elektriciteit, omdat de stopcontacten op hoogte geplaatst zijn en indien nodig beveiligd worden.

De schoonmaakmiddelen die gebruikt worden in de groep staan hoog, zodat kinderen er niet bij kunnen.

De tassen van de leidsters, met eventueel aanstekers of medicijnen, staan hoog.

De kinderen kunnen zich niet branden aan warm water, er is op de groep is er alleen mogelijkheid tot koud water.

Kinderen kunnen zich niet branden aan hete thee, de leidsters zetten dit altijd hoog!

Ventileer dagelijks (3x) in alle groepsruimtes en door de ramen en deuren open te zetten.

De buitenruimte:

Het team van medewerkers controleert jaarlijks het plein en de materialen. Defecte fietsjes of buitenmaterialen worden direct verwijderd. Nodige reparaties en/of het aanschaffen van nieuw materiaal wordt genoteerd. Er is een 'hitte-protocol'. Daarin staat onder andere dat kinderen bij zonnig weer meerdere keren worden ingesmeerd met een zonnebrandmiddel, factor 30-50.

Sanitair kinderen:

De kinderen gebruiken papieren handdoekjes. In de sanitaire ruimte is desinfecterende zeep aanwezig. We hanteren het protocol 'Hygiëne voor kinderdagverblijven'. Dit protocol wordt minimaal eenmaal per jaar geagendeerd tijdens het teamoverleg.

Ongevallenregistratie:

We maken gebruik van een ongevallen registratieformulier bij situaties dat kinderen letsel oplopen of bijna letsel oplopen in de groep. Bij elke ongevallenregistratie kijken we of er preventieve maatregelen genomen moeten worden om ongevallen te voorkomen.

In peutergroep de Vliegerdt hanteren wij de volgende huisregels, deze hangen in de groep en in het halletje.

Entree/Garderobe:

Het halletje bij de groep wordt vrij houden. Bij het brengen en halen worden de gangen en uitgangen vrij houden. Laarzen en/of schoenen worden onder de kapstok bij de jassen gezet.

Speelgoed:

Speelgoed dat kapot is, meteen van de groep halen, repareren of wegdoen.

Noteren wat gerepareerd kan worden en doorgeven aan onze preventiemedewerker Barbara Bosman.

Keuken:

Als leidsters bijvoorbeeld koekjes willen bakken met de kinderen, worden de voorbereidingen in de groep gedaan. Kinderen komen niet in de keuken.

Hekken:

Overdag zijn de hekken dicht, maar niet op slot. Dit in verband met het ontruimingsplan.

Leidsters (en leerkrachten) zijn verantwoordelijk voor het openen en sluiten van de hekken.

Deuren:

Op de deuren van de groep zit een vingerbeveiliging.

Leer kinderen de handeling van rustig duwen, openen en sluiten van de deuren.

Hygiëne:

Leidsters maken het kind en elkaar alert op sociaal hygiënisch gedrag, bijv. handen wassen na toiletbezoek. In de toiletruimte hangt informatie over hygiënisch handen wassen.

We wijzen elkaar op de opvoeding over hoest-, niesgedrag aan kinderen en leidsters.

Dit wordt jaarlijks besproken in het teamoverleg.

Verkleedkleding:

Deze worden in de wasmachine gedaan nadat het gedragen is door een kind met bijvoorbeeld een besmettelijke aandoening, bijv. een koortslip.

Minimaal 1x per maand wordt de verkleedkleding op 60 graden gewassen.

Buiten zijn en buiten spelen:

Het zand in de zandbak wordt jaarlijks verversd. Er is een onderhoudscontract met een bedrijf dat de buitenruimte onkruidvrij houdt en het zand verversd. Vanaf de maand mei worden de kinderen ingesmeerd als de zon schijnt. Tussen 12.00 – 15.00 uur gaan de kinderen niet in de zon. Buiten deze tijden maken we gebruik van parasols, of gaan we naar binnen. We hanteren ons 'hitte protocol'

Brandveiligheid:

De brandblussers, rookmelders en de brandmeldinstallatie worden jaarlijks gecontroleerd. Elke maand wordt het logboek ingevuld. We houden minimaal 1 keer per jaar een ontruimingsoefening. We kijken het ontruimingsplan 2 keer per jaar na op eventuele veranderingen.

Ontruimingsoefening:

Jaarlijks wordt op elke locatie een ontruimingsoefening gehouden. De collega's worden gewaarschuwd door de leidster die de 'brand' ontdekte. De leidster die de brand ontdekt trekt een geel hesje aan en is het aanspreekpunt voor de brandweer. De kinderen worden direct naar buiten geleid. In een treintje lopen ze naar de garderobe. De telefoon met persoonlijke gegevens gaan mee.

Ontruimingsplan peutergroep de Vliegerdt

1. Brand ! Degene die de brand ontdekt trekt het veiligheidshesje aan.

Waar bevindt zich de brand?

Boven iedere toegangsdeur is een lampje bevestigd.

Deze gaat branden als er in die ruimte brand is.

2. Bel 1-1-2 meld de brand bij de brandweer.

Locatie:

Basisschool de Vliegerdt

Achterweg Zuidzijde 2C

3216 AB Abbenbroek

0181-662559

Aanwezig ± 75 kinderen en 10-12 volwassenen.

(ook de klassen van de basisschool meegeteld)

3. De peutergroep ontruimen.

- De kinderen in de groep maken in geval van evacuatie gebruik van het evacuatie-touw;
- De medewerker op de groep neemt de tablet met kind gegevens en presentielijst mee tijdens de evacuatie;
- De medewerker neemt de mobiele telefoon van de groep mee;
- De medewerker telt de kinderen aan de hand van de presentielijst;
- Ga met alle kinderen naar de overzijde van de school en bel aan bij 1 à 2 woonhuizen om daar naar binnen te gaan.
- Minimaal 1 leidster per woning, deze inventariseert welke kinderen mee in de woning zijn.

4. Directeur Alice Diepstraten bellen: 06-83245653 of 0181-483750

Ouders bellen na instructie van de directeur.

